

ข้อควรรู้เกี่ยวกับ

กฎหมายแรงงาน



โดย

นายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส

ผู้อำนวยการกองนิติการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หัวข้อบรรยาย

❖ กฎหมายแรงงานที่สำคัญ

❖ ระบบศาล

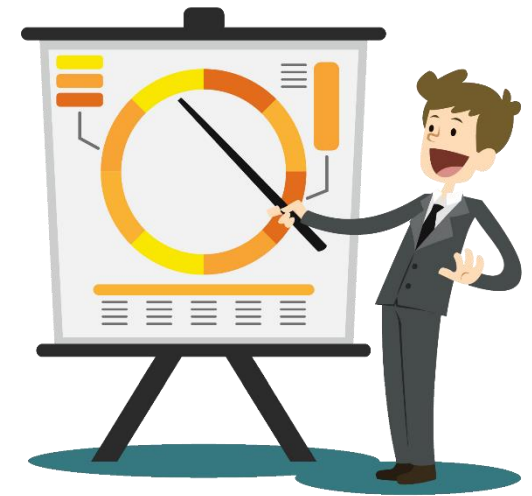
❖ เรื่องสำคัญที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ

❖ วิธีการบังคับใช้กฎหมาย

❖ กรณีศึกษา

1. การเลิกจ้างและค่าชดเชย
2. การเลิกจ้างไม่เป็นธรรมกับการคุ้มครองลูกจ้าง
3. ประเด็นการคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์
4. การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

❖ ถาม - ตอบ



กฎหมายแรงงานที่สำคัญ



- ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ : ลักษณะจ้างแรงงาน
- พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543
- พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

กฎหมายแรงงานที่สำคัญ

ต่อ

- พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554
- พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522



ระบบศาล

ศาลรัฐธรรมนูญ

ศาลยุติธรรม (รวมศาลแรงงาน)

ศาลปกครอง

ศาลทหาร



เรื่องสำคัญที่อยู่ ในระหว่างดำเนินการ



- พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- ประเมินผลสัมฤทธิ์ทางกฎหมายให้แล้วเสร็จภายในปี 2567
- นโยบายการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ILO C. 87 C. 98 C. 144 C. 155

วิธีการบังคับใช้กฎหมาย



- การตรวจแรงงานโดยเจ้าหน้าที่
- การออกคำสั่งของเจ้าหน้าที่
- การดำเนินคดีอาญา
- การฟ้องคดีแพ่งที่ศาลแรงงาน

กรณีศึกษา

1. การเลิกจ้างและค่าชดเชย

การเลิกจ้าง

- ❖ นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้รวมทั้งการเลิกกิจการ
- ❖ ลูกจ้างเกษียณอายุตามระเบียบ 60 ปี
- ❖ เพราะเหตุที่ลูกจ้างไม่ได้ทำความผิดร้ายแรง นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยตามอายุงาน

ค่าชดเชย

- ❖ เงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

กรณีศึกษา

1. การเลิกจ้างและค่าชดเชย

ต่อ

อัตราค่าชดเชย

1. ทำงานครบ 120 วัน ไม่ครบ 1 ปี จ่ายเท่ากับค่าจ้าง 30 วัน
2. ทำงานครบ 1 ปี ไม่เกิน 3 ปี จ่ายเท่ากับค่าจ้าง 90 วัน
3. ทำงานครบ 3 ปี ไม่เกิน 6 ปี จ่ายเท่ากับค่าจ้าง 180 วัน
4. ทำงานครบ 6 ปี ไม่เกิน 10 ปี จ่ายเท่ากับค่าจ้าง 240 วัน
5. ทำงานครบ 10 ปี ไม่เกิน 20 ปี จ่ายเท่ากับค่าจ้าง 300 วัน
6. ทำงานครบ 20 ปีขึ้นไป จ่ายเท่ากับค่าจ้าง 400 วัน

ประเด็นนายจ้างจะต้องจัดให้มีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง
ให้ลูกจ้างแต่ละคนในอนาคตหรือไม่ และจะจัดอย่างไร

กรณีศึกษา

2. การเลิกจ้างไม่เป็นธรรมกับการคุ้มครองลูกจ้าง

- ลูกจ้างถูกนายจ้างกระทำการอันไม่เป็นธรรม โดยการเลิกจ้าง
- ลูกจ้างยื่นคำร้องให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์สั่งให้นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงานในตำแหน่งหน้าที่ อัตราค่าจ้างเดิม
- นายจ้างนำคดีไปยังศาลแรงงานแต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
- เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานสอบสวน

กรณีศึกษา



3. ประเด็นการคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์

- ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ 98 วัน
- ลูกจ้างหญิงได้รับค่าจ้าง 45 วัน
- กำลังจะแก้ไขกฎหมายให้จ่ายเพิ่มอีก 4 วัน และให้สิทธิลูกจ้างชายลาไปช่วยภรรยาเลี้ยงดูบุตรตามที่ตกลงกัน

กรณีศึกษา

4. การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

- ค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับ วันที่ 1 ม.ค. 2567
- อัตราต่ำสุดวันละ 330 บาท สูงสุดวันละ 370 บาท
- เป้าหมายปี 2567 วันละ 400 บาท
- เป้าหมายปี 2570 วันละ 600 บาท
- นโยบายรัฐบาลไม่ขายนักลงทุนด้วยค่าแรงขั้นต่ำ

ถาม - ตอบ

